

Fiche de poste

Docteur Junior en Médecine Générale - Journée MSP (implication organisationnelle et projet)

1 - Positionnement du poste :

PROJET DIMENSIONNÉ AU TEMPS DE STAGE

Le Docteur Junior participe à la vie de la Maison de Santé Pluriprofessionnelle (MSP) lors d'un temps dédié qui peut être discontinu d'une journée à une demi journée par semaine sans activité de consultation, avec un rôle :

- d'observation active au début
- d'apprentissage puis selon la montée en compétence de mise à jour du projet de santé
- de contribution encadrée à la coordination
- de portage de projets ciblés

Il n'est pas coordinateur, mais agit en appui structuré à l'équipe, avec une montée en compétences progressive.

2 - Finalités du temps dédié à la coordination :

- Comprendre le fonctionnement concret d'une MSP
- Appréhender la coordination encadrée
- S'impliquer dans la dynamique d'équipe
- Porter 2 projets :
 - un projet de prévention
 - un projet pluriprofessionnel organisationnel.

3 - Rôle et limites

- Participe, propose, analyse
- Apprentissage de l'animation selon sa compétence jusqu'à mener une réunion
- Ne décide pas seul
- Ne remplace pas le coordinateur
- Ne gère pas seul des situations complexes, ne fait pas de soins sur ces temps-là

4 - Missions de la journée

PARTICIPATION À LA COORDINATION

- Observer et comprendre le fonctionnement de la MSP
- Comprendre les ACI et indicateurs à développer
- Proposer des pistes d'amélioration (toujours discutées en équipe)
- Participer aux échanges interprofessionnels
- Logique pédagogique : apprendre à coordonner, ne pas coordonner seul

VIE DE LA MSP

- Participation active aux réunions d'équipe jusque l'organisation et l'animation
- Interaction avec différents professionnels
- Compréhension des rôles de chacun
- Compréhension du réseau territorial
- Découverte et compréhension à la gestion administrative et au budget ACI
- Contribution aux outils communs (protocoles simples, synthèses)
- Contribution à la visibilité de la MSP

5 - Portage de projets :

Projet 1 : Prévention / Santé publique

Objectif : initier ou faire avancer une action concrète

1. Constat / besoin identifié
2. Objectif du projet
3. Public cible
4. Action proposée
5. Professionnels impliqués
6. Faisabilité
7. Mise en place du projet

Attendu pédagogique :

- Capacité à **partir du terrain**
- Proposer une action **simple, réaliste et utile**
- Ne pas faire un projet "idéal", mais **faisable en MSP**

Projet 2 : Projet pluriprofessionnel / organisation

Objectif : améliorer un aspect du fonctionnement MSP

1. Problème organisationnel identifié
2. Analyse de la situation
3. Objectif d'amélioration
4. Proposition d'amélioration
5. Acteurs concernés
6. Impact attendu
7. Mise en œuvre

Attendu pédagogique :

- Comprendre un **dysfonctionnement réel**
- Proposer une solution **pragmatique (pas complexe)**
- S'inscrire dans la réalité MSP (temps, moyens limités)